

	MAGATARTÁSI KÓDEX	Oldalszám: 10 Oldal: 1. Kiadás: 04.
--	--------------------------	--

Weiss Hungaria Kft.

Etikai és Üzleti Magatartás kódex

Eljárás azonosító:

IE-3.01-02

Érvényes: visszavonásig

Készítette:	Jóváhagyta és alkalmazását elrendelte:
Prépost Edina	Jürgen Weiss
Ügyvezető	Ügyvezető
Dátum: 2026. július 18.	Dátum: 2026. július 18.

Bevezetés:

A Weiss Hungaria Műanyagfeldolgozó Kft., mint a Kunststoffverarbeitung GmbH & Co.KG leányvállalata, magas szintű műszaki követelményeknek megfelelő műanyag fröccsöntött alkatrészek és részegységek elismert gyártója. A Weiss csoport egy családi vállalkozás, mely vevőinek, szállítóinak ill. munkavállalóinak több mint 75 éve megbízható partnere.

A jelen Etikai és Üzleti Magatartás Kódex kifejezi a Weiss Hungaria Kft. etikai elkötelezettségét, és útmutatóul szolgál valamennyi munkavállalója és partnere számára a megfelelő üzleti magatartás kialakításához, meghatározza a vállalat értékrendjét és viselkedési szabályait úgy a vállalatban belül, mint a külső környezete irányában.

Hiszünk abban, hogy hosszú távon csak úgy nézhetünk szembe a versenypiac és a folyamatosan változó külső környezet kihívásaival, ha mind személyesen, mind vállalatként erkölcsi felelősséget vállalunk elveinkért és tetteinkért.

Annak érdekében, hogy ezt a célt mindinkább elérjük, az egyes jogszabályokban előírt rendelkezéseken és szakmai előírásokon túlmenően önkéntesen **vállaljuk a jelen Etikai és Üzleti Magatartás Kódexben meghatározott alapvető értékek és szabályok betartását és kinyilvánítjuk elkötelezettségünket az etikus szervezeti működést is magába foglaló szervezeti kultúra megvalósítása iránt.**

1. Irányelvek

Az etikus magatartás működésünk egyik legfontosabb alapelve. A Weiss Hungaria Kft. elkötelezett a legmagasabb etikai normák betartása mellett, összhangban a nemzetközi jogszabályi előírásokkal, ill. szakmai irányelvekkel.

Szervezetünk megfelelősége akkor biztosított, ha tevékenysége mindhárom követelménynek eleget tesz, hiszen mindenkor sikere azon múlik, hogy magas színvonalú szakmai szolgáltatást nyújtson, amely csak akkor fenntartható, ill. növelhető, ha a Weiss Hungaria Kft. minden szakmai szolgáltatás nyújtása valamint saját működése során az általa itt lefektetett alapelvek szerint jár el.

A Weiss Hungaria Kft. a hitelességét a tisztességesség melletti elkötelezettségével, céljainak kizárólag etikus módon való elérésével kívánja megtartani, s ezt munkavállalóitól is elvárja.

2. Etikai alapelvek

Weiss Hungaria Kft. központi értékei:

- tisztességesség
- objektivitás
- szakmai hozzáértés és kellő gondosság
- titoktartás
- átláthatóság
- szavahihetőség
- mások tisztelete
- felelősség
- számonkérhetőség
- megbízhatóság
- törvénytisztelet
- őszinteség

3. Jogszabályoknak való megfelelés

A Weiss Hungaria Kft. ismeri és betartja a törvényes üzletvitelhez szükséges jogszabályokat és szabályozásokat, betartja valamennyi érvényesen vállalt szerződéses kötelezettségét, s ezt a munkavállalóitól is elvárja.

A vállalat tiltja a joggal való visszaélést, és a jogszabályok megkerülésére irányuló magatartást.

4. Fenntarthatóság: egészség, biztonság és környezetvédelem

A Weiss Hungaria Kft. működése és üzleti döntései során figyelembe veszi a fenntarthatósági szempontokat.

Tiszta, biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosít és elkötelezett ennek fenntartása mellett. Célja, hogy tevékenységének természetes környezetre gyakorolt hatásait, így a véges erőforrások (az energia és a víz) felhasználását, valamint a káros anyagok (elsősorban hulladék) kibocsátását a lehető legkisebb mértékűre csökkentse.

A vonatkozó egészségügyi, biztonsági és környezetvédelmi jogszabályok, szabályozások betartását valamennyi munkavállalójától mindenkor elvárja. A Weiss Hungaria Kft. a törvényi kötelezettségének eleget téve az Európai Parlament és a Tanács VO (EU) 2025/40 rendelete a 94/62/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv a csomagolásról és a csomagolási hulladékról (annak átmeneti rendelkezései erejéig) szerinti PPWR rendszert üzemeltet.

5. Tisztességes foglalkoztatás és munkakörülmények

A Weiss Hungaria Kft. elkötelezett a munkahelyi egyenlőség, valamint a jogszerű és tisztességes foglalkoztatási és javadalmazási gyakorlat megvalósítása és fenntartása mellett.

A Weiss Hungaria Kft. határozottan ellenzi a gyermek, a rabszolga vagy bármilyen formában kényszer-, kötelező, illetve megkötött munka mind közvetlen, mind közvetett alkalmazását. Elítéli a jogellenes, tisztességtelen vagy etikátlan foglalkoztatás valamennyi formáját, amely kihasználja a munkaerőt, rombolja a társadalombiztosítási rendszert vagy adóelkerülésre szolgál.

A Weiss Hungaria Kft. folyamatainak tervezése és munkahelyek kialakítás során figyelembe veszi az ergonómiai szempontokat.

6. Méltányos javadalmazás és megélhetési bérek

Cégünk elkötelezett minden munkavállaló méltányos és megfelelő javadalmazása mellett. Szigorúan betartunk minden hatályos jogszabályt és törvényi minimálbér-szabályozást.

Ezen túlmenően célunk olyan bérek és fizetések fizetése, amelyek nemcsak a törvényi előírásoknak felelnek meg, hanem figyelembe veszik a helyi megélhetési költségeket is, és biztos megélhetési alapot nyújtanak munkavállalóink és családjuk számára.

Bérstruktúránkat rendszeresen felülvizsgáljuk HR-folyamataink keretében a méltányosság, a versenyképesség és ezen elv folyamatos érvényesülésének biztosítása érdekében.

7. Emberi jogok

A nemzetközi joggal összhangban kötelezzük magunkat az emberi jogok tiszteletére, védelmére és támogatására. Weiss Hungaria Kft. többek között a következő jogokat tekinti alapvetőnek és általánosnak: mindenféle diszkrimináció elítélése, akár faji, vallási, bőrszín, nemzetiség, szexuális beállítottság, családi állapot, nemzeti kisebbséghez tartozás, mozgáskorlátozottság vagy egyéb állapot; békés gyülekezés vagy találkozás szabadsága; gondolat-, lelkiismeret- és vallásszabadság valamint vélemény- és szólásszabadság. Elutasítjuk a kényszers munkát és a gyermekmunkát.

8. Etikus döntéshozatal

Az etikus viselkedés értékvezérelt döntéshozatalt jelent, egy etikátlan, helytelen vagy törvénytelen helyzet kialakulásának megelőzését. A Weiss Hungaria Kft. döntései objektív és tisztességes mérlegelésen alapulnak, amelyek során el kell kerülni a tisztességtelen befolyásolás lehetőségét.

A Weiss Hungaria akkor tekint egy viselkedést etikusnak, amennyiben az legális, összhangban van a partner és a Weiss Hungaria értékeivel, megfelel az Etikai és Üzleti Magatartás Kódexnek, megfelel a mindenkor hatályos szabályozási környezetnek és tiszteletben tartja mások jogait.

A Weiss Hungaria Kft. a szervezetén belül elítél minden részrehajló, szubjektív szempontok alapján történő döntéshozatalt, kiválasztást, vállalaton belüli összefonódást, csoportosulást, kiközösítést. Elvárja a felelős vezetőktől, hogy minden esetleges konfliktust az itt leírt elveknek megfelelően, pártatlanul, objektíven kezeljenek.

9. A tiszteletteljes magatartás követelménye

A szervezet tevékenysége során tiszteletet tanúsít mások iránt és nem tolerálja a sértő, megalázó, illetve másoktól a nekik járó tiszteletet egyéb módon megtagadó magatartást.

Elvárjuk, hogy a munkavállalóink egymással, vevőinkkel, üzleti és egyéb partnereinkkel fair, megértésen és tolerancián alapuló viselkedést tanúsítsanak, kölcsönösen tiszteljék egymás jogait valamint magánszféráját. A Weiss Hungaria Kft. régóta tartós, tisztességes és nyitott vevőkapcsolatokat ápol, s ennek fenntartására törekszik.

10. A hátrányos megkülönböztetés (diszkrimináció) tilalma

A Weiss Hungaria Kft. a foglalkoztatás során egyenlő esélyeket biztosít mindenkinek. Senki sem részesíthető valamely, az adott helyzetben irreleváns tulajdonsága (pl. neme, életkora, származása, külseje, nemi identitása, illetve szexuális orientációja, egészségi állapota stb.) miatt kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más,

	MAGATARTÁSI KÓDEX	Oldalszám: 10 Oldal: 6. Kiadás: 04.
--	--------------------------	--

összehasonlítható helyzetben levő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.

11.A zaklatás tilalma

A Weiss Hungaria Kft. minden munkavállalójától elvárja, hogy a legmagasabb szintű, kölcsönös tiszteleten alapuló viselkedési formákat alkalmazzon minden szóbeli és írásbeli kommunikáció során és tartózkodjon minden zaklatástól, rágalmazástól vagy bármilyen olyan magatartástól, amelyet mások erőszakosnak, megfélemlítőnek, megalázónak vagy sértőnek tekinthetnek.

Tilos az emberi méltóságot sértő, szexuális vagy egyéb természetű magatartás, amely célja vagy hatása valamely személlyel szemben tolakodó, zavaró, megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megszegyenítő vagy támadó környezet, illetve kapcsolat kialakítása.

12. A magánélet védelme és különválasztása, vezetői példamutatás

A szervezet tiszteletben tartja a magánéletet. A szervezet munkavállalóit csak a munkaviszonnyal összefüggő magatartásuk körében ellenőrizheti, az ellenőrzés magánéletükre nem terjedhet ki. Az ellenőrzés és az annak során alkalmazott eszközök, módszerek nem járhatnak az emberi méltóság megsértésével.

Ha szervezet munkavállalói a szervezet által a rendelkezésükre bocsátott eszközeit – pl. számítógépet, mobiltelefont, e-mail postafiókot – magáncélra használják, a szervezet a munkaviszonnyal összefüggő magatartásuk körében végzett ellenőrzést ezekre az eszközökre is jogosult kiterjeszteni.

A szervezet megtilthatja eszközei magáncélú használatát.

A Weiss Hungaria Kft. ugyanakkor elvárja munkavállalóitól, hogy a vállalat kapuin belépve a magánéleti problémákkal és kihívásokkal szemben a vállalat ügyeire és a munkaviszonyukkal összefüggő feladatokra koncentráljanak.

A vállalat a felelős vezetőitől különösen elvárja, hogy példamutatásukkal erősítsék a magánélet és vállalaton belüli munkavégzés különválasztására való törekvést, és ugyanezt beosztottaiktól is megköveteljék.

13. Az összeférhetetlenség tilalma

A szervezet vezető tisztségviselője ügyvezetési tevékenységét a szervezet érdekeinek megfelelően köteles ellátni, munkavállalói pedig a munkaviszonyuk fennállása alatt – kivéve, ha erre jogszabály őket feljogosítja – nem tanúsíthatnak olyan magatartást, amellyel a szervezet jogos érdekeit veszélyeztetnék.

Ha a munkavállaló szervezettel szembeni kötelezettségei és magánérdekei összeütközésbe kerülnek, köteles

- az érdekütközést haladéktalanul közölni, és
- az összeférhetlenséggel terhelt döntési helyzetből haladéktalanul kilépni, a döntést más, nem összeférhetetlen személyre hagyni.

Melléktevékenységek nem fordulhatnak elő, amennyiben azok Weiss cég jogos érdekeivel ellentétesek. Részletek erről a munkaszerződésekben foglalt rendelkezésekben találhatók.

14. Tisztességes verseny és üzleti működés

A Weiss Hungaria Kft. partnereivel való együttműködése bizalomra és a versenyjognak megfelelő kölcsönös előnyökre épül. A vállalat elkötelezett az etikus és tisztességes verseny iránt, a piaci versenyben önálló árképzési- és értékesítési döntések alapján vesz részt, tiltott módon nem működik együtt, illetve nem hangolja össze a működését versenytársaival. .

Tartózkodik a versenyt vagy partnereink jó hírét, illetve a versenytársainak hitelességét sértő magatartásoktól. Nem kínál és nem kér jogellenes kifizetéseket vagy szívésségeket, nem vesz részt olyan jogellenes megállapodásokban, amely bizonyos partnerek kizárására irányulnak.

A vállalat nem alkalmaz tisztességes versenyt sértő magatartásokat a versenytárgyalások, tenderek során.

Nem tartja vissza rosszhiszeműen, jogellenesen vagy indokolatlanul a partnereinknek járó kifizetéseket.

A Weiss Hungaria Kft. elvárja, hogy munkavállalói betartsák a tisztességes üzleti gyakorlatot, kövessék a versenyjogi-, fogyasztóvédelmi- és reklám szabályokat munkájuk során.

15. Anti-korrupció

A Weiss Hungaria Kft. határozottan elítéli és nem tűri a korrupció semmilyen formáját, így különösen üzletszerzési célból közvetlenül vagy közvetetten ajánlani, ígérni, adni, kérni vagy elfogadni bármilyen tisztességtelen előnyt vagy juttatást, beleértve a befolyással való visszaélést vagy annak látszatának keltését.

A Weiss Hungaria Kft. a munkavállalótól elvárja, hogy kerüljenek el minden olyan magatartást, amely azt a látszatot keltheti, hogy személyes előnyökért cserébe kivételes elbánást keresnek, kapnak vagy adnak, amikor akár saját nevükben, akár a vállalat nevében járnak el. Ennek megfelelően nem adható, illetve nem fogadható el semmilyen olyan juttatás, amely tisztességtelen üzleti ösztönzőnek minősül vagy ésszerűen ilyennek látszik, továbbá valamely jogszabályba, szabályzatba vagy elvbe ütközik vagy egyébként zavarba ejtő, kellemetlen helyzetet eredményez.

Ugyanakkor a munkavállalók felajánlhatnak vagy elfogadhatnak szokásos és a piac ésszerű etikai elveinek megfelelő, alkalmi ajándékokat vagy vendéglátást, ha az nem eltúlzott nem mutat gyakoriságot és nem kelti azt a benyomást, hogy üzleti döntések befolyásolására szolgál. Ennek megfelelően csak alacsony értékű, jelentéktelen ajándékokat lehet elfogadni, minden más ajándékot udvariasan vissza kell utasítani, vagy ha küldeményként érkezett, vissza kell küldeni. Ha a visszaküldés nem lehetséges, jótékonyági vagy közösségi célra kell felajánlani. Ha nem kerülhető el az érdekkonfliktus, a helyzetet megfelelően kell kezelni. Az ajándékozó, illetve a megajándékozott személy felelőssége mérlegelni, hogy egy ajándék a fenti kritériumok melyikének felel meg.

16. Átláthatóság

A Weiss Hungaria Kft. hisz abban, hogy az átláthatóság hitelességet kölcsönöz, amely bizalmat ébreszt, ezért fontosnak tartja, hogy mindenkor eleget tegyen az átláthatóságot szabályozó jogszabályoknak és előírásoknak.

17. Pénzügyi integritás, csalás megelőzése

A Weiss Hungaria Kft. könyvelését, nyilvántartásait és pénzügyi jelentéseit kellő részletességgel, valósághűen és a tranzakciókat valós gazdasági tartalmuknak megfelelő módon vezeti, illetve állítja össze. Betart minden számviteli előírást és biztosítja a gazdasági események megfelelő rögzítését és dokumentálását, valamint gondoskodik arról, hogy a közölt pénzügyi beszámolók teljesek, valósak, pontosak és érthetőek legyenek.

Elítéli a pénzmosás valamennyi formáját, így elkötelezett az iránt, hogy csak olyan partnerekkel lépjen gazdasági kapcsolatba, akik törvényes forrásokból jogszerű üzleti tevékenységet végeznek.

A vállalat elkötelezett a tisztességes adózás mellett, így tartózkodik minden adóelkerülő gyakorlattól, csalástól vagy csalárd – azaz becsapásra, lopásra, megtévesztésre vagy hazugságra irányuló – magatartástól.

18. Bizalmasság, információbiztonság,

A Weiss Hungaria Kft. elkötelezett az üzleti információk teljességének, bizalmasságának és hozzáférhetőségének biztosítása mellett.

A Weiss Hungaria Kft. arra törekszik, hogy működése során az információbiztonsági rendszer keretében bevezetett védelmi intézkedések révén biztosítsa az információk és információkezelő eszközök bizalmasságát, sértetlenségét, rendelkezésre állását és nyomkövethetőségét.

A vállalat minden dolgozója köteles a munkákkal kapcsolatos információkat és tudást nyíltan, a valóságnak megfelelően és összességében továbbadni.

A vállalat a munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben vagy a munkavállaló hozzájárulásával közölhet.

19. üzleti titok és szellemi tulajdon védelme

Az üzleti titok magában foglal minden olyan információt, amely még nem került nyilvánosságra és káros lenne a Weiss Hungária vagy partnerei számára, ha illetéktelenek hozzáférhetővé válna. Minden munkavállaló köteles az ilyen információt bizalmasan kezelni.

A Weiss Hungaria Kft. tiszteletben tartja mások szellemi tulajdonát, nem vesz részt védett szellemi tulajdon engedély nélküli használatában, másolásában, terjesztésben vagy megváltoztatásában. A vállalat megbízóival szemben vállalt titoktartási kötelezettségét az egyes megbízási is szerződések is szabályozzák

20. Adatvédelem, személyes adatok védelme

A Weiss Hungaria Kft. tiszteletben tartja mindenki személyiségi jogait és elismeri partnerei, munkavállalói és egyéb természetes személyek azon igényét, hogy biztosak lehessenek abban, hogy személyes adataikat megfelelően, kizárólag jogos érdekből, illetőleg az érintett kifejezett hozzájárulása alapján kezeli.

A vállalat elkötelezett az adatvédelmi jogszabályoknak való megfelelés iránt, így kizárólag olyan személyes adatokat szerez meg és kezel, amelyek kezelése jogszerű, és megfelelő tájékoztatást ad az érintetteknek e tevékenységekről.

21. Megvalósítás és szervezet

Weiss Hungaria Kft. valamennyi dolgozója köteles jelen Etikai és Üzleti Magatartás Kódex szerinti magatartást tanúsítani. A vezetőségnek és az egyes részterületek

vezetőinek kiemelt felelőssége van azért, hogy példamutató magatartásukkal és beosztottaikkal szemben támasztott elvárásaikkal is kifejezzék a Kódex fontosságát, s ők felelősek azért, hogy minden felmerült etikai kérdéssel vagy aggodalommal időben foglalkozzanak.

Weiss Hungaria Kft. gondoskodik a jelen Etikai és Üzleti Magatartás Kódex széles körben történő megismertetéséről, az Etikai és Üzleti Magatartás Kódexet honlapján nyilvánosságra hozza és a vállalaton belül minden munkavállaló számára elérhetővé teszi.

Győr, 2026. augusztus 14.