

Vállalati felelősség- etikai kódex

A vállalati felelősség megtapasztalása

CSR (Corporate Social Responsibility)

Bevezetés:

A Weiss Hungaria Műanyagfeldolgozó kft., mint a Kunststoffverarbeitung GmbH & Co.KG leányvállalata, a műszaki műanyag fröccsöntött alkatrészek elismert gyártója és ezen kívül rendszerszállító. A Weiss cég, amely több mint 70 éves múlttal rendelkező, az ország határain túl is dolgozó családi vállalkozás, vevők, dolgozók és szállítók megbízható partnere.

Az etikai kódex azokat az alapvető értékeket és szabályokat rögzíti, melyek a napi munka során vagy a kollégákkal, vevőkkel és szállítókkal történő kapcsolattartásnál Weiss cég minden dolgozójára kötelező érvényű. Az etikai kódex célja az, hogy mi, mint vállalat és dolgozók törvénynek megfelelően, etikusan és környezettudatosan cselekedjünk. Minden dolgozó a vállalatot képviseli és fellépésével, viselkedésével és cselekedetével a vállalat arculatát határozza meg.

A törvények, rendeletek, üzemi megállapodások, belső irányelvek speciális szabályai (különösen az eljárás-utasítások, a biztonsági és minőségi előírások), stb. változatlanok maradnak.

Ezek az irányelvek nem állandóak, folyamatosan és változó társadalmi keretfeltételek mellett tovább fogjuk őket fejleszteni.

1. Irányelvek

A vállalatvezetés tevékenysége a társaság elvárásaihoz, céljaihoz és értékeihez igazodik.

A vállalat felelős azért, hogy a döntések és a tevékenységek milyen hatással vannak a társaságra és a környezetre.

Ezt a felelősséget olyan szembetűnő és etikus viselkedés révén kell megtapasztalni, amely figyelembe veszi a stakeholder igényeit (tulajdonosok, dolgozók, vevők, szállítók, állam és nyilvánosság) és az egész cégben integrálva van.

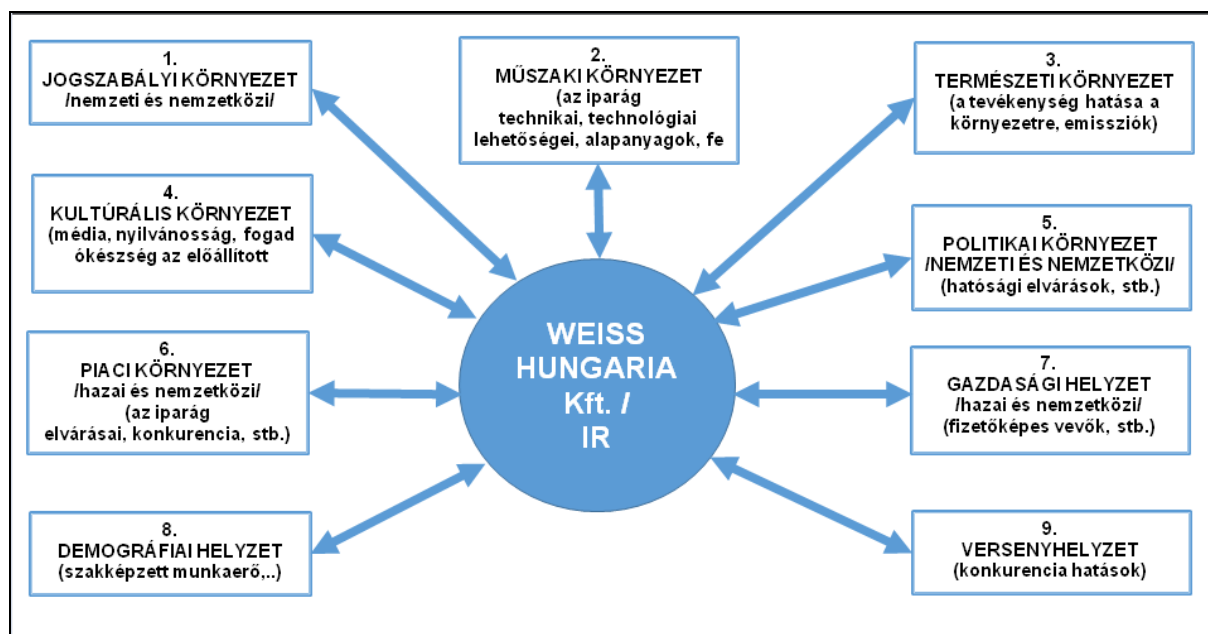
Azok a személyek vagy személyi csoportok rendelkeznek felelősséggel, amelyeknek a vállalat felelősséget ad vagy akiket egy vállalat bíz meg felelősséggel. Potenciálisan tehát mindazok, akiket

- a vállalati stratégia valamilyen módon közvetlenül vagy közvetetten érint és/vagy

- akik hatással vannak a vállalatra ill.
- akiknek támogatása nélkülözhetetlen a vállalatnak

Például tulajdonosok, dolgozók, vevők, és állam és nyilvánosság (ún. „stakeholder”). A dolgozóknak kettős szerep jut: egyrészt igényeik vannak a vállalattal szemben: megfelelő bérezés és megfelelő munkakörülmények, másrészt ők is felelősök a többi stakeholder érdekeinek megtapasztalásában, ügyvezetés hasonlóan.

Vállalati stakeholder



2. Érintkezés kollégákkal és üzletfelekkel

Üzletfelekkel és vevőkkel az érintkezés fair és nyitott legyen. Elvárjuk, hogy minden dolgozó, vevő és üzleti partner viselkedése egymással fair és kölcsönösen tisztelik egymás jogait valamint maganszféráját. A Weiss cég vevőkapcsolatai régiek és a tartós együttműködés jellemzi őket. Kapcsolataink vevőinkkel, dolgozóinkkal és üzletfeleinkkel szemben fair és nyitott, a felénk való közeledésünket a megértés és tolerancia jellemzi. Ebből következik, hogy vevőinkkel és egyéb külső személlyel, aki velünk üzleti kapcsolatban áll, tisztelettel bánunk.

3. Érdekkonfliktus

Az érdekkonfliktus a dolgozó privát érdekei és a vállalat érdeke közötti konfliktus. Érdekkonfliktusról akkor beszélünk, ha a meghívások vagy az ajándékok túllépik a szokásos üzleti határokat. Ezért a potenciális konfliktusokat a lehető legkorábban fel kell ismerni és jelezni kell az ügyvezetésnek. Ha nem kerülhető el az érdekkonfliktus, a helyzetet megfelelően kell kezelni. Melléktevékenységek nem fordulhatnak elő, amennyiben azok Weiss cég jogos érdekeit rontják. Részletek erről a munkaszerződésekben foglalt rendelkezésekben található.

4. Emberi jogok

A nemzetközi joggal összhangban kötelezzük magunkat az emberi jogok tiszteletére, védelmére és támogatására. Weiss cég többek között a következő jogokat tekinti alapvetőnek és általánosnak: mindenféle diszkriminációval szembeni védelem, akár faji, vallási, bőrszín, nemzetiség, szexuális beállítottság, családi állapot, nemzeti kisebbséghez tartozás, mozgáskorlátozottság vagy egyéb állapot; védelem önkényes letartóztatás minden formájával szemben, gyilkolás vagy kínzás; békés gyülekezés vagy találkozás szabadsága; gondolat-, lelkiismeret- és vallásszabadság valamint vélemény- és szólásszabadság. Elutasítjuk a kényszermunkát és a gyermekmunkát. Fiatal munkavállalók jogait védeni kell.

5. Fair verseny

Hosszú ideig tartó, bizalmas és kölcsönös tiszteleten alapuló üzleti kapcsolatokat akarunk kiépíteni vevőinkkel és partnereinkkel és ezeket fenn akarjuk tartani. Weiss cég korlátozás nélkül részt vesz fair eszközökkel versenyen és ezt elvárja üzletfeleitől is. Versennyel ellentétes viselkedési módok, pl. ármegállapodás a konkurenciával, termeléssel kapcsolatos megbeszélések, forgalmazás, kírások, továbbadási árak vagy piacfelosztások valamint visszaélés a piaci helyzettel, nem megengedettek.

6. A gazdasági bűnözés és megvesztegetés megszüntetésének irányelvei

A vállalatvezetés a dolgozók számára példakép és felelősségteljes vállalatvezetésre köteles. A Weiss cég szigorúan szembeszáll a korrupcióval és a megvesztegetéssel és egyértelműen elhatárolódik ezektől. A gazdasági kereskedelem alapja a szabad és fair verseny. Valamennyi üzlet lebonyolítása tisztességes és etikus módon megy végbe. Korrupción azt értjük, hogy a dolgozó visszaél a bizalmi munkakörrel azért, hogy olyan anyagi és immateriális előnyhöz jusson, amely jogilag nem indokolt.

7. Információk kezelése, adatbiztonság és adatvédelem

A vállalat minden dolgozója köteles a munkákkal kapcsolatos információkat és tudást nyíltan, a valóságnak megfelelően és összességében továbbadni. Kivételt képeznek a titoktartásra kötelezett információk. Weiss cég dolgozói kötelesek a bizalmas adatokat harmadik féllel szemben megfelelően kezelni, az érvényes előírások szerint. Weiss cég minden személyi adatot nagyon bizalmasan kezel és véd a visszaéléstől nehogy valaki személyiség jogai sérüljenek ezen adatok kezelése során.

8. Megvalósítás és szervezet

Weiss cég valamennyi dolgozója köteles jelen etikai kódex szerinti magatartást tanúsítani. Különösen a vezetőket szólítjuk fel ennek aktív támogatására.

Idetartozik annak lehetővé tétele, hogy valamennyi dolgozó megismerje az etikai kódexet és azt a gyakorlatban betartsa.

Weiss cég gondoskodik arról, hogy a közvetlen szállítók megismerjék az etikai kódex alapelveit és megköveteli azok betartását szállítóinál.

Jürgen Weiss

Ügyvezető

Weiss Hungaria Kft.

Prépost Edina

Ügyvezető

Weiss Hungaria Kft.

Győr, 2021.szeptember 21.